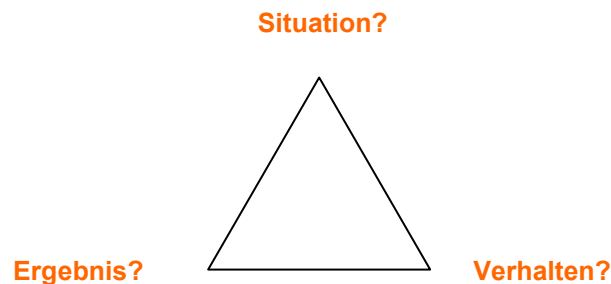


Impulsblatt: Vorstellungsgespräch mit dem Verhaltensdreieck meistern!

Eine sichere Möglichkeit, Ihre Stärken im Vorstellungsgespräch authentisch und souverän zum Ausdruck zu bringen, erhalten Sie durch eine solide Vorbereitung mit dem „**Verhaltensdreieck**“. Diese Art der Vorbereitung bietet entscheidende Vorteile: Zum einen ist es bei vielen Unternehmen gängige Praxis, beim Vorstellungsgespräch sogenannte „**Verhaltensinterviews**“ zu führen, die sich am „Verhaltensdreieck“ orientieren, zum anderen, und das ist der bedeutendere Nutzen, gelingt es, mit dieser Vorbereitungspraxis im Gespräch sicher ohne großes Zögern, **gute Beispiele beruflicher Erfolge aufzuzeigen**, die auch Ihren zukünftigen Arbeitgeber überzeugen werden.

Das Modell des „Verhaltensdreiecks“ basiert auf dem Gedanken, dass in der Vergangenheit erbrachte Leistungen eines Menschen, sichere Rückschlüsse auf sein zukünftiges Handeln ermöglichen. Deshalb werden KandidatInnen im Interview nach Praxisbeispielen gefragt, in denen sie die, für die Stelle gewünschten **Kompetenzen und Stärken** erfolgreich angewandt haben. Die Interviewfragen beleuchten das „Verhaltensdreieck“, das heißt: **die Situation (Was war der Anlass für Ihr Handeln?)**, **das Verhalten (Was haben Sie unternommen?)** und **das Ergebnis (Was haben Sie erreicht?)**.



Dieses Impulsblatt bietet Ihnen eine einfache aber wirkungsvolle Vorbereitungsmöglichkeit auf das Vorstellungsgespräch. Es unterstützt Sie dabei, Ihre beruflichen Kompetenzen und Stärken im Vorstellungsgespräch souverän zu präsentieren.

- Schritt:** Erstellen Sie eine Liste Ihrer Stärken (mindestens drei – maximal sechs), die für die gewünschte Stelle relevant sind.
- Schritt:** Suchen Sie für jede Stärke mindestens ein Beispiel aus Ihrem bisherigen (Berufs-)Leben, wo Sie diese Stärke erfolgreich eingebracht haben.
- Schritt:** Liefern Sie eine vollständige schriftliche Beschreibung dieser Beispiele. Sie können hierfür die Tabelle auf der nächsten Seite nutzen.

Hier finden Sie ein Anwendungsbeispiel und eine Tabelle für „Ihre Verhaltensdreiecke“:

Beispiel: Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch als Personalentwicklerin

- 1. Schritt:** Eine für die Stelle relevante Stärke: „Ich kann gut neue Konzepte entwickeln.“
- 2. Schritt:** Ein Beispiel, wo ich diese Stärke in der Vergangenheit bereits erfolgreich eingebracht habe (Situation): „Bei meinem früheren Arbeitgeber habe ich ein Konzept zur qualifizierten Bewerberauswahl erstellt.“
- 3. Schritt:** Dazu habe ich (Verhalten)
 - Kompetenzprofile in Absprache mit den Fachabteilungen erstellt
 - Die theoretischen Grundlagen innovativer Verfahren der Bewerberauswahl zusammengetragen und evaluiert
 - Interne und externe Experten eingebunden, um ein maßgeschneidertes Konzept zu entwickeln
 - Das Konzept im Entscheiderkreis präsentiert und vereinbart.
 - Einen Implementierungsplan erstellt und das Verfahren in einem Pilotlauf validiert.

Das Ergebnis meiner Arbeit: „Das neue Konzept wurde erfolgreich umgesetzt. Als Folge konnten sich alle Mitarbeiter, die eingestellt wurden, im Unternehmen erfolgreich positionieren“

Nutzen Sie die folgende Tabelle, um jeweils eine Ihrer Stärken an einem Beispiel zu beschreiben. Viel Erfolg!

Stärke:
Situation:
Verhalten:
Ergebnis:

Wünschen Sie Unterstützung bei der Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch? Dann rufen Sie mich an oder schicken Sie mir eine E-Mail.