

---

**Impulsblatt: Schwierige Themen / Fragen und Antwortstrategien im Vorstellungsgespräch \***

**1. Was unterscheidet Sie von anderen Bewerbern?**

**Strategie:** Ignorieren Sie die Herausforderung. Vergleichen Sie sich nicht mit anderen. Nennen Sie einfach Ihre Qualifikationen für diese Stelle.

**2. Mit welcher Art Misserfolg tun Sie sich besonders schwer?**

**Strategie:** Sagen Sie zunächst einmal, was für Sie Misserfolg überhaupt bedeutet, z.B. jeder hat Misserfolge, wo gearbeitet wird, passieren Fehler usw.. Schildern Sie wieder ein Beispiel (gescheitertes Projekt, das Ihnen besonders am Herzen lag). Berichten Sie, welche Schlüsse Sie daraus gezogen und welche Bewältigungsstrategien Sie abgeleitet haben.

**3. Was sind Ihre Schwächen, Fehler, Misserfolge?**

**Strategie:** echte Schwäche, Fehler, Misserfolg nennen, eine konkrete Situation schildern und Bewältigungsstrategie hinzufügen.

**4. Lücken im Lebenslauf, warum zu lange studiert usw.?**

**Strategie:** gelassen bleiben, Sie wurden eingeladen, also sind Sie interessant. Liefern Sie plausible Begründungen, Vorteile Ihres Berufsweges usw..

**5. Was mögen Sie an anderen Menschen nicht?**

**Strategie:** Erst aufzählen, was Sie an Menschen mögen, dann eine oder zwei Eigenschaften, die Sie nicht mögen. Vorsicht: Sie sollten immer den Eindruck erwecken, dass Sie ein umgänglicher Mensch sind.

**6. Sie haben Negativerfahrungen mit Ihrem jetzigen Unternehmen, sind mit Chef und / oder Kollegen schlecht ausgekommen, oder haben vorherige Aufgabe nicht gemocht:**

**Strategie:** Keine Negativerfahrungen erwähnen. Nicht jammern! Sprechen Sie über die positiven Erfahrungen und machen Sie Ihre Erwartungen in Bezug auf die neue Stelle deutlich.

Wünschen Sie Unterstützung bei der Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch? Dann rufen Sie mich an oder schicken Sie mir eine E-Mail.

\*(Quelle: Silke Hell, Das Vorstellungsgespräch, Verlag, DTB, München 2010)